

Projekt

z dnia 13 października 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ MIKOŁOWA**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla Burmistrza Mikołowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz w związku z § 3 i 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) i § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260)

**Rada Miejska Mikołowa
uchwała:**

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto dla Burmistrza Miasta Mikołowa, składające się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 100% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określonego w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z późniejszymi zmianami, dla Wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 100% maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określonego w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z późniejszymi zmianami, dla Wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Burmistrzowi przysługuje ponadto dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy, których wysokość jest ustalona na podstawie odrębnych przepisów.

§ 2. Wysokość wynagrodzenia określonego w § 1 przysługuje od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej Mikołowa.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XLIX/484/2021 Rady Miejskiej Mikołowa z dnia 14 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Mikołowa.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej Mikołowa

Katarzyna Syryjczyk-Słomska

Uzasadnienie do uchwały Nr

Rady Miejskiej Mikołowa

z dnia 2025 r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalanie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy/miasta.

Wynagrodzenie burmistrza, podobnie jak innych pracowników samorządowych, ustala się na podstawie przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych koniecznym jest dostosowanie wynagrodzenia Burmistrza Mikołowa do nowych przepisów. Wskazane rozporządzenie zmieniło podwyższenie kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały jest zgodne, w zakresie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, z Tabelą Stanowisk wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw określoną w załączniku nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych. Wysokość tego dodatku jest konkretnie określona w § 6 powołanego rozporządzenia.

Na mocy § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wynagrodzenie w wysokości ustalonej uchwałą będzie należne również za okres od 1 lipca 2025 r. W związku z tym Rada ma kompetencję do ustalenia nowej wysokości wynagrodzenia należnego od daty wskazanej w tym przepisie.

Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie uchwały jest uzasadnione.