

**Statut Związku Stowarzyszeń
„Centrum Aktywności”
(zwany dalej „Statutem”)**

Tekst jednolity

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1

Związek Stowarzyszeń „Centrum Aktywności” (zwany dalej „Związkiem” lub „Związkiem Stowarzyszeń”), stanowi zrzeszenie stowarzyszeń i innych osób prawnych działających w Polsce na podstawie obowiązującego prawa, a w szczególności ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 roku prawo o stowarzyszeniach i niniejszego Statutu.

§ 2

1. Terenem działania Związku Stowarzyszeń jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a jego siedzibą jest miasto Mikołów.
2. Dla realizowania swych celów Związek może prowadzić działalność poza granicami państwa.
3. Związek posiada osobowość prawną.
4. Czas trwania Związku jest nieograniczony.
5. Związek w celu realizacji zadań statutowych może tworzyć jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej oraz zatrudniać pracowników.
6. Pełna nazwa Związku to: Związek Stowarzyszeń „Centrum Aktywności”.
7. Związek może posługiwać się nazwą skróconą „Centrum Aktywności”.

§ 3

Związek może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o takim samym lub podobnym profilu działania.

§ 4

Związek może używać pieczęci, posiadać odznakę organizacyjną oraz logo zgodnie z obowiązującymi przepisami.

**Rozdział 2
Cele i sposoby działania**

§ 5

1. Głównym celem działania Związku jest wspieranie rozwoju społecznego i gospodarczego miasta Mikołów oraz powiatu mikołowskiego.
2. Ponadto, celami Związku są:
 - 1) aktywizacja społeczności lokalnej,

- 2) wspieranie działań organizacji pozarządowych i aktywności obywatelskiej,
- 3) wspieranie przedsiębiorców i inwestorów oraz promocja zatrudnienia, aktywności zawodowej i społecznej odpowiedzialności biznesu,
- 4) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości społecznej,
- 5) wspieranie aktywności środowisk i grup społecznych,
- 6) wspieranie rodzin w pełnieniu funkcji wychowawczych i społecznych,
- 7) wspieranie seniorów,
- 8) wspieranie idei samorządności,
- 9) upowszechnianie informacji o mieście i powiecie,
- 10) integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:
 - a) zatrudnienie co najmniej 50%:
 - i. osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich
 - ii. lub osób bezrobotnych
 - iii. lub absolwentów CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym
 - iv. lub osób ubogich pracujących
 - v. lub osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii
 - vi. lub osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich,
 - b) zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego,
- 11) działalność naukowa, naukowo-techniczna, wydawnicza, edukacyjna i oświatowa, w tym również polegająca na kształceniu studentów, kulturalna, w zakresie kultury fizycznej i sportu, ochrony środowiska, wspierania inicjatyw społecznych na rzecz budowy dróg i sieci telekomunikacyjnej na wsi oraz zaopatrzenia wsi w wodę, dobroczynności, ochrony zdrowia i pomocy społecznej, rehabilitacji zawodowej i społecznej inwalidów oraz kultu religijnego.

§ 6

Związek realizuje swoje cele poprzez:

- 1) Wdrażanie w życie własnych projektów i programów;
- 2) Współpracę z organizacjami pozarządowymi, instytucjami wspierającymi ich rozwój, a także z organami administracji państwowej i samorządowej oraz środkami masowego przekazu;
- 3) Uczestniczenie jak i organizacja konferencji, seminariów, szkoleń i wykładów poświęconych celom działalności Związku;
- 4) Organizację szkoleń, warsztatów i kursów, które będą miały za cel rozwój zasobów ludzkich oraz propagowanie celów Związku;
- 5) Wydawanie certyfikatów i nagród związanych z celami Związku;
- 6) Działalność wydawniczą i promocyjną;
- 7) Działalność doradczo-szkoleniową, realizującą cele Związku, na rzecz osób prawnych i fizycznych;
- 8) Poradnictwo psychologiczne, zawodowe, prawne, finansowe itp. dla osób prawnych oraz fizycznych;
- 9) Organizację imprez kulturalnych i sportowych;
- 10) Prowadzenie portalu internetowego;
- 11) Współpracę z organizacjami i instytucjami międzynarodowymi i krajowymi, które realizują podobne cele statutowe;
- 12) Udzielanie dotacji osobom prawnym;

- 13) Działalność pożytku publicznego, prowadzoną w sferach zadań publicznych w zakresie:
- a) pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób;
 - b) wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
 - c) udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej oraz zwiększania świadomości prawnej społeczeństwa;
 - d) działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - e) działalności charytatywnej;
 - f) podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
 - g) działalności na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego;
 - h) działalności na rzecz integracji cudzoziemców;
 - i) ochrony i promocji zdrowia, w tym działalności leczniczej;
 - j) działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;
 - k) promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
 - l) działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
 - m) działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym;
 - n) działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
 - o) działalności wspomagającej rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;
 - p) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
 - q) nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;
 - r) działalności na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;
 - s) kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
 - t) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej;
 - u) ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
 - v) turystyki i krajoznawstwa;
 - w) upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji;
 - x) udzielania nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego;
 - y) ratownictwa i ochrony ludności;
 - z) pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
 - aa) upowszechniania i ochrony praw konsumentów;
 - bb) działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
 - cc) promocji i organizacji wolontariatu;
 - dd) pomocy Polonii i Polakom za granicą;
 - ee) działalności na rzecz kombatantów i osób represjonowanych;
 - ff) działalności na rzecz weteranów i weteranów poszkodowanych;
 - gg) promocji Rzeczypospolitej Polskiej za granicą;
 - hh) działalności na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka;
 - ii) przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym;
 - jj) rewitalizacji;
 - kk) działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów prowadzących działania w sferach pożytku publicznego.

§ 7

1. Związek może prowadzić działalność gospodarczą w zakresie i rozmiarach służących realizacji jego celów statutowych, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

2. Działalność ta może stanowić wyłącznie działalność uboczną Związku. Dochód z działalności gospodarczej jest w całości przeznaczony na realizację celów statutowych z uwzględnieniem, iż ewentualny zysk zostanie przeznaczony na wzmocnienie potencjału Związku jako przedsiębiorstwa, jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz realizacji celów statutowych Związku.
3. Związek prowadzi działalność gospodarczą, w kategoriach opisanych w Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) pod numerami:
 - 1) 47.51.Z Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
 - 2) 47.65.Z Sprzedaż detaliczna gier i zabawek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
 - 3) 47.71.Z Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
 - 4) 47.78.Z Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
 - 5) 47.79.Z Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
 - 6) 47.82.Z Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach,
 - 7) 47.89.Z Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach,
 - 8) 47.91.Z Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet,
 - 9) 47.99.Z – Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami,
 - 10) 58.11.Z – Wydawanie książek,
 - 11) 58.12.Z – Wydawanie wykazów oraz list (np. adresowych, telefonicznych),
 - 12) 58.14.Z – Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków,
 - 13) 58.19.Z – Pozostała działalność wydawnicza,
 - 14) 59.14.Z – Działalność związana z projekcją filmów,
 - 15) 68.20.Z – Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi,
 - 16) 68.32.Z – Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie,
 - 17) 73.11.Z – Działalność agencji reklamowych,
 - 18) 74.20.Z – Działalność fotograficzna,
 - 19) 77.33.Z – Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń biurowych, włączając komputery,
 - 20) 77.39.Z – Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane,
 - 21) 78.10.Z – Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników,
 - 22) 79.11.B – Działalność pośredników turystycznych,
 - 23) 81.21.Z – Niespecjalistyczne sprzątnięcie budynków i obiektów przemysłowych,
 - 24) 82.11.Z – Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura,
 - 25) 82.19.Z – Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura,
 - 26) 82.30.Z – Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów,
 - 27) 82.99.Z – Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana,
 - 28) 85.51.Z – Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych,
 - 29) 85.52.Z – Pozaszkolne formy edukacji artystycznej,
 - 30) 85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane,
 - 31) 90.01.Z – Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych,
 - 32) 90.02.Z – Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych,
 - 33) 90.03.Z – Artystyczna i literacka działalność twórcza,
 - 34) 90.04.Z – Działalność obiektów kulturalnych,

- 35) 94.99.Z – Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana.
4. Przedmiotem przeważającej działalności Związku jest Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana (94.99.Z).
 5. Związek może zatrudniać pracowników, jak również angażować w swoją działalność wolontariuszy.
 6. Rokiem obrotowym Związku jest rok kalendarzowy.
 7. Związek może prowadzić odpłatną i nieodpłatną działalność pożytku publicznego w zakresie statutowym.
 8. Prowadzenie przez Związek:
 - 1) nieodpłatnej działalności pożytku publicznego,
 - 2) odpłatnej działalności pożytku publicznego,
 - 3) działalności gospodarczej,wymaga rachunkowego wyodrębnienia tych form działalności w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników każdej z tych działalności, z zastrzeżeniem przepisów o rachunkowości oraz przepisów ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
 9. Związek jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że przynajmniej jedno ze stanowisk w organach Związku winno zostać obsadzone przez pracownika Związku.
 10. Wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami, tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Rozdział 3 **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

§ 8

1. Członkowie Związku dzielą się na:
 - 1) zwyczajnych,
 - 2) wspierających,
 - 3) honorowych,
2. Przyjmowanie i skreślanie z listy Członków Związku następuje na podstawie uchwały Walnego Zebrania na wniosek Zarządu, z zastrzeżeniem zapisów niniejszego Rozdziału.

§ 9

1. Członkami zwyczajnymi są podmioty, w szczególności: stowarzyszenia, które zgłoszą przystąpienie do Związku w formie pisemnej.
2. Członek zwyczajny działa przez swojego przedstawiciela w Walnym Zebraniu, który w jego imieniu realizuje wszystkie prawa i obowiązki członka, wynikające z przynależności do Związku.
3. W Walnym Zebraniu z ramienia każdego członka zwyczajnego może uczestniczyć maksymalnie dwóch przedstawicieli danego członka, przy czym w takim przypadku członek ten powinien wskazać, który z przedstawicieli jest uprawniony do głosowania z jednym głosem wiążącym.
4. Członkowie zwyczajni, działając poprzez swoich przedstawicieli, mają prawo:
 - 1) wybierać i być wybieranymi do władz Związku,¹
 - 2) uczestniczyć z głosem wiążącym w Walnym Zebraniu,
 - 3) współuczestniczyć w tworzeniu programu pracy i jego realizacji,
 - 4) zgłaszać wnioski dotyczące działalności Związku,
 - 5) brać udział w Walnych Zebraniach oraz odczytach, kursach, konferencjach i innych formach działalności, organizowanych przez Związek,
 - 6) wglądu do protokołów Walnych Zebrań i sprawozdań z działalności,

¹ Być wybieranym oznacza, że przedstawiciel członka może być wybrany do pełnienia funkcji w organie.

- 7) korzystać z pomocy organizacyjno-technicznej i poradnictwa Związku,
 - 8) nosić odznakę Związku oraz zamieszczać logotypy Związku i informację o przynależności do niego w swoich materiałach informacyjnych.
5. Do statutowych obowiązków członków zwyczajnych należy:
- 1) stosowanie się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Związku,
 - 2) czynne uczestnictwo w realizowaniu celów statutowych,
 - 3) godne reprezentowanie miana członka Związku,
 - 4) regularne opłacanie składek członkowskich.

§ 10

1. Członkami wspierającymi są osoby prawne i inne podmioty, w szczególności: organizacje pozarządowe posiadające osobowość prawną oraz organizacje zrzeszające przedsiębiorców i organizacje rzemiosła, które popierają działalność Związku i deklarują na piśmie wsparcie finansowe na jego rzecz.
2. Członek wspierający działa przez swojego przedstawiciela w Walnym Zebraniu, który w jego imieniu realizuje wszystkie prawa i obowiązki członka, wynikające z przynależności do Związku.
3. Każdy członek wspierający może działać przez maksymalnie dwóch przedstawicieli, przy czym w takim przypadku członek taki powinien wskazać, który z przedstawicieli jest uprawniony do głosowania z głosem doradczym.
4. Członkowie wspierający, działając poprzez swoich przedstawicieli, mają prawo:
 - 1) być wybieranymi do władz Związku,²
 - 2) uczestniczyć z głosem doradczym w Walnym Zebraniu,
 - 3) współuczestniczyć w tworzeniu programu pracy i jego realizacji,
 - 4) zgłaszać wnioski dotyczące działalności Związku,
 - 5) brać udział w Walnych Zebraniach oraz odczytach, kursach, konferencjach i innych formach działalności, organizowanych przez Związek,
 - 6) wglądu do protokołów Walnych Zebrań i sprawozdań z działalności,
 - 7) korzystać z pomocy organizacyjno-technicznej i poradnictwa Związku,
 - 8) nosić odznakę Związku oraz zamieszczać logotypy Związku i informację o przynależności do niego w swoich materiałach informacyjnych.
5. Do statutowych obowiązków członków wspierających należy:
 - 1) stosowanie się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Związku,
 - 2) czynne uczestnictwo w realizowaniu celów statutowych,
 - 3) godne reprezentowanie miana członka Związku,
 - 4) regularne opłacanie składek członkowskich.

§ 11

1. Członkami honorowymi Związku mogą być osoby fizyczne i prawne oraz inne podmioty, szczególnie zasłużone dla działalności Związku, w szczególności: jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe posiadające osobowość prawną oraz organizacje zrzeszające przedsiębiorców i organizacje rzemiosła.
2. Nadanie godności członka honorowego następuje na podstawie uchwały Walnego Zebrania na wniosek Zarządu.

§ 12

(uchylony)

§ 13

1. Utrata statusu członka Związku następuje na mocy uchwały Walnego Zebrania w przypadku:
 - a) dobrowolnego wystąpienia ze Związku zgłoszonego Zarządowi w formie pisemnego oświadczenia
 - b) skreślenia z listy Członków Związku z powodu:

² Być wybieranym oznacza, że przedstawiciel członka może być wybrany do pełnienia funkcji w organie.

- 1) nie wywiązywania się z przyjętych obowiązków statutowych, a w szczególności nieterminowego opłacania składek;
 - 2) naruszania postanowień statutu lub uchwał Walnego Zebrania;
 - 3) działania na szkodę Związku;
 - 4) niegodnego działania podważającego autorytet Związku;
 - 5) utraty osobowości prawnej w odniesieniu do osób prawnych;
 - 6) pozbawienia godności członka honorowego;
 - 7) likwidacji lub rozwiązania danego członka Związku;
2. Wniosek o skreślenie z listy Członków Związku składa do Walnego Zebrania Zarząd lub Rada Nadzorcza lub grupa co najmniej 50% członków zwyczajnych Związku.

§ 14

1. Zarząd jest obowiązany zawiadomić członka o skreśleniu z listy członków Związku podając przyczynę i pouczając o prawie i terminie do wniesienia odwołania oraz organie uprawnionym do jego rozpatrzenia.
2. Skreślony z listy członków Związku ma prawo odwołania od wykluczającej uchwały do najbliższego Walnego Zebrania za pośrednictwem Zarządu w terminie 30 dni od daty otrzymania zawiadomienia o skreśleniu z listy członków Związku. Uchwała Walnego Zebrania rozpatrująca odwołanie jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.
3. Członek skreślony decyzją Walnego Zebrania traci status członka, a ewentualne pozytywne rozpatrzenie odwołania, o którym mowa w § 14 ust. 2 Statutu powoduje ponowne przyjęcie w poczet członków Związku z mocy Statutu.

Rozdział 4 **Struktura organizacyjna władz**

§ 15

1. Władzami Związku są:
 - 1) Walne Zebranie,
 - 2) Zarząd,
 - 3) Rada Nadzorcza,
 - 4) Pracownicza Rada Doradcza
2. Do władz Związku mogą być wybierane również osoby, które nie są przedstawicielami członków Związku.
3. Walne Zebranie stanowią przedstawiciele – skierowani przez członków zwyczajnych. Przedstawiciel pełni obowiązki do dnia wyboru nowego przedstawiciela, zgodnie z zasadami obowiązującymi u danego Członka Związku.
4. Kadencja Zarządu, Rady Nadzorczej i Pracowniczej Rady Doradczej trwa 4 lata, a wybór ich członków odbywa się zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania członków. Po upływie kadencji członek Zarządu lub Rady Nadzorczej lub Pracowniczej Rady Doradczej pełni obowiązki do dnia wyboru nowego członka Zarządu lub członka Rady Nadzorczej lub Pracowniczej Rady Doradczej jednakże nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy.
5. W razie ustąpienia lub wykluczenia w czasie trwania kadencji członka Zarządu, Rady Nadzorczej lub Pracowniczej Rady Doradczej bądź innej okoliczności powodującej zmniejszenie ich składu, uchwałę o uzupełnieniu podejmie dany organ poprzez dokooptowanie. Dokooptowanie nie może dotyczyć więcej niż połowy liczby członków organu, w innym przypadku wybór nowego członka następuje na mocy uchwały Walnego Zebrania, nie dotyczy to Pracowniczej Rady Doradczej.
6. Jeżeli członkowie władzy Związku wyrazili na to zgodę w formie dokumentowej, głosowanie poza posiedzeniami władz Związku może odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

7. Możliwość udziału w posiedzeniu władz Związku przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej jest wskazana w zawiadomieniu o tym zebraniu, zawierającym dokładny opis sposobu uczestnictwa i wykonywania prawa głosu.
8. Wykorzystanie środków komunikacji elektronicznej w głosowaniach na posiedzeniach władzy Związku odbywa się przy zapewnieniu co najmniej:
 - 1) transmisji obrad posiedzenia w czasie rzeczywistym;
 - 2) dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym, w ramach której członek władzy Związku może wypowiadać się w toku obrad;
 - 3) wykonywania osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku posiedzenia.
9. W umowach między Związkiem a członkiem Zarządu oraz w sporach z nim Związek reprezentuje członek Rady Nadzorczej wskazany w uchwale tego organu lub pełnomocnik powołany uchwałą przez Walne Zebranie.
10. Członkowie Organów Związku przestają pełnić swoją funkcję w przypadku:
 - 1) rezygnacji,
 - 2) odwołania przez podmiot lub organ wyznaczający danego członka,
 - 3) braku otrzymania absolutorium jeśli przewiduje to Statut,
 - 4) ustania zatrudnienia w Związku w przypadku członków Pracowniczej Rady Doradczej,
 - 5) innej uzasadnionej przyczyny.

Rozdział 5 Walne Zebranie

§ 16

Walne Zebranie jest najwyższą władzą Związku powołaną do podejmowania uchwał w sprawach należących do jego zakresu działania: Walne Zebranie może być Zwyczajne lub Nadzwyczajne lub Wyborcze.

§ 17

Do kompetencji Walnego Zebrania należy:

- 1) uchwalanie zmian Statutu Związku,
- 2) ustalanie składu, liczby i funkcji członków Zarządu i Rady Nadzorczej i odwoływanie z funkcji oraz z organu,
- 3) uchwalanie wysokości składek członkowskich,
- 4) rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu i Rady Nadzorczej oraz podejmowanie uchwał w sprawie udzielania bądź odmowy udzielenia absolutorium Zarządowi na wniosek Rady Nadzorczej,
- 5) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
- 6) podejmowanie uchwał o tworzeniu jednostek organizacyjnych Związku,
- 7) uchwalanie regulaminów obrad Walnego Zebrania,
- 8) podejmowanie uchwał o przyjęciu i skreśleniu członków zwyczajnych i wspierających oraz o utracie godności członka honorowego,
- 9) podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Związku i przeznaczenia jego majątku,
- 10) podejmowanie uchwał o przynależności Związku do krajowych i międzynarodowych organizacji oraz delegowanie przedstawicieli do tych organizacji,
- 11) ustalanie zasad wynagradzania Członków Zarządu za czynności wykonywane w Związku z pełnioną funkcją.

§ 18

1. Zarząd zwołuje Walne Zebranie przynajmniej raz do roku, zawiadamiając członków Związku co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zebrania.
2. Zarząd co cztery lata zwołuje Walne Zebranie Wyborcze.
3. Do zawiadomienia określonego w § 18 ust. 1 Statutu należy załączyć projekty stosownych uchwał.
4. Walne Zebranie obraduje i jest zwoływane według uchwalonego przez siebie Regulaminu obrad.
5. Walne Zebranie podejmuje uchwały w sprawach objętych porządkiem obrad, jeżeli liczba obecnych członków posiedzenia wynosi co najmniej 1/2 uprawnionych do głosowania.
6. W przypadku braku kworum niezbędnego dla skutecznego działania Walnego Zebrania, Zarząd zwołuje ponownie Walne Zebranie w terminie 7 dni, od daty w której kworum było niewystarczające, zgodnie z § 18 ust. 1 Statutu i Regulaminem wskazanym w § 18 ust. 4 Statutu. Walne Zebranie obradujące w drugim terminie jego zwołania opisanym w niniejszym ustępie, władne jest podejmować prawnie skuteczne uchwały bez względu na ilość Członków biorących udział w Walnym Zebraniu, z wyłączeniem podjęcia uchwały o rozwiązaniu Związku.
7. Uchwały Walnego Zebrania zapadają zwykłą większością głosów jeżeli postanowienia Statutu nie stanowią inaczej.
8. Zwyczajne Walne Zebranie musi zostać zwołane z pierwszym terminem jego odbycia najpóźniej na ostatni dzień roboczy maja danego roku.
9. W przypadku braku zwołania Zwyczajnego Walnego Zebrania w dacie, w której możliwe będzie jego odbycie w terminie wskazanym w § 18 ust. 8 Statutu, uprawnienie do zwołania Zwyczajnego Walnego Zebrania przysługuje Radzie Nadzorczej. Postanowienia §18 ust. 1 i 4 stosuje się odpowiednio.

§ 19

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie zwoływane jest przez Zarząd:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na wniosek Rady Nadzorczej,
 - 3) na pisemny wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków zwyczajnych lub 1/3 ogólnej liczby członków wspierających,
 - 4) na wniosek Pracowniczej Rady Doradczej, podjęty jednogłośnie uchwałą.
2. Nadzwyczajne Walne Zebranie musi być zwołane nie później niż w ciągu miesiąca od daty podjęcia uchwały lub zgłoszenia wniosku.
3. W przypadku braku zwołania Walnego Zebrania w terminie wskazanym w § 19 ust. 2 Statutu, uprawniona do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania jest Rada Nadzorcza.

Rozdział 6 Zarząd

§ 20

1. Zarząd jest organem wykonawczym Związku, kierującym całokształtem jego działalności i odpowiadającym za swą pracę przed Walnym Zebraniem.
2. Zarząd składa się z 3 do 7 członków wybieranych w ramach Walnego Zebrania Wyborczego.
3. Oświadczenia woli w imieniu Związku składa dwóch członków Zarządu działających łącznie.

§ 21

Do zakresu działania Zarządu należy w szczególności:

- 1) sporządzanie planów pracy i budżetu,
- 2) składanie na Walnym Zebraniu sprawozdania z wykonania planu merytorycznego i finansowego,

- 3) uchwalanie rocznych programów pracy Związku,
- 4) zatwierdzanie rocznych planów działania jednostek organizacyjnych Związku,
- 5) podział dostępnych środków finansowych pomiędzy jednostki organizacyjne Związku,
- 6) zwoływanie Walnych Zebrań i przygotowywanie wniosków na Walne Zebranie,
- 7) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania,
- 8) podejmowanie wszelkich uchwał i decyzji niezastrzeżonych dla kompetencji innych władz statutowych Związku a niezbędnych dla jego prawidłowej statutowej działalności,
- 9) występowanie z wnioskami do Walnego Zebrania w sprawie przyjmowania do Związku nowych członków spełniających warunki statutowe oraz w sprawach skreślenia z listy członków Związku,
- 10) wnioskowanie o nadanie odznak i nagród,
- 11) wnioskowanie, na Walnym Zebraniu, o utworzenie jednostek organizacyjnych Związku, o których mowa w Rozdziale 7 Statutu,
- 12) wybór Dyrektorów jednostek organizacyjnych zgodnie z zasadami określonymi w rozdziale 7 Statutu,
- 13) uchwalenie zasad zatrudniania i wynagradzania Dyrektorów jednostek organizacyjnych Związku,
- 14) powoływanie stałych i doraźnych komisji dla realizacji określonych uchwał Zarządu wykraczających poza zakres obowiązków Dyrektora jednostki organizacyjnej,
- 15) sprawowanie zarządu nad majątkiem Związku,
- 16) przyjmowanie zapisów i darowizn,
- 17) prowadzenie bieżącej działalności Związku,
- 18) zatrudnianie i zwalnianie pracowników,
- 19) odpowiadanie za finanse organizacji, w tym zatwierdzanie zakładowego planu kont i polityki rachunkowości,
- 20) określanie zasad i przedmiotu prowadzonej statutowej działalności odpłatnej oraz działalności gospodarczej,
- 21) uchwalanie regulaminów i aktów wewnętrznych Związku, nie zarezerwowanych dla innych organów Związku,
- 22) nabywanie praw i zaciąganie zobowiązań w imieniu Związku,
- 23) zawieranie i rozwiązywanie umów z wolontariuszami, praktykantami i stażystami oraz kierowanie ich pracą.

§ 22

1. Zarząd składa roczne sprawozdanie ze swojej działalności na Walnym Zebraniu.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
3. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu. W przypadku równej ilości głosów decyduje głos Prezesa. Na wniosek przynajmniej jednego członka Zarządu, Zarząd może podejmować uchwały w głosowaniu tajnym.
4. Szczegółowy zakres, zasady i tryb pracy Zarządu określa odrębny regulamin uchwalony przez Zarząd.
5. Za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie.
6. Zarząd może udzielać pełnomocnictw i upoważnień.
7. Do potwierdzania zgodności dokumentów Związku z oryginałem i stanem faktycznym uprawniony jest każdy z członków Zarządu samodzielnie lub osoba do tego upoważniona.
8. Od uchwał Zarządu służy odwołanie do Walnego Zebrania, w takim przypadku stosuje się §19 odpowiednio.
9. Zarząd może utworzyć Biuro Związku jako jednostkę pomocniczą Zarządu. Biuro kierowane jest przez Dyrektora Biura.
10. Zarząd może uchwalić regulamin Biura Związku, o którym mowa w §22 ust. 9.

Rozdział 7 **Jednostki organizacyjne Związku Stowarzyszeń**

§ 23

1. Jednostki organizacyjne Związku Stowarzyszeń nie posiadają osobowości prawnej.
2. Jednostki organizacyjne tworzone są na Wniosek Zarządu na mocy uchwały Walnego Zebrania.
3. Uchwała Walnego Zebrania określa typ jednostki organizacyjnej, jej nazwę oraz miejsce jej działania. Regulamin działania danej jednostki organizacyjnej uchwała Zarząd.
4. Jednostką organizacyjną Związku kieruje Dyrektor, powołany przez Zarząd. Dyrektor może wnioskować o powołanie przez Zarząd jego zastępcy.

§ 24

1. Zarząd wyłania w drodze konkursu Dyrektora jednostki organizacyjnej Związku.
2. Do czasu rozstrzygnięcia konkursu Zarząd może powierzyć pełnienie obowiązków Dyrektora wskazanemu przez siebie pracownikowi Związku.
3. W celu przygotowania i przeprowadzenia konkursu Zarząd powołuje trzyosobową komisję konkursową dla wyboru Dyrektora jednostki organizacyjnej.
4. Zakres pełnomocnictwa Dyrektora i czas jego obowiązywania określa Zarząd odrębną uchwałą, która precyzuje w jakich obszarach Dyrektor działa jednoosobowo w imieniu Zarządu.
5. Pełnomocnictwo udzielone Dyrektorowi może być:
 - 1) ogólne - do wszystkich czynności w zakresie zwykłego zarządu - w zakres czynności zwykłego zarządu wchodzi te działania faktyczne i prawne, które mają na celu utrzymanie rzeczy w dotychczasowym stanie, związanych z jej bieżącym wykorzystywaniem. Do czynności przekraczających zakres zwykłego zarządu potrzebne jest pełnomocnictwo określające ich rodzaj,
 - 2) rodzajowe - pełnomocnictwo rodzajowe upoważnia do dokonywania w imieniu Zarządu wielokrotnego powtarzania pewnych określonej czynności prawnych, np. jednoosobowego wykonywania czynności pracodawcy wobec pracowników jednostki, do jednoosobowego podpisywania zobowiązań finansowych jednostki w imieniu Zarządu, lub ogłaszania przetargów,
 - 3) szczególne - do określonych czynności – pełnomocnictwo dotyczące wykonania konkretnej, określonej czynności, np. kupna/sprzedaży wskazanej nieruchomości.

§ 25

1. Dyrektor jednostki organizacyjnej Związku wykonuje powierzone mu przez Zarząd zadania i w zakresie przyznanych przez Zarząd upoważnień, jednoosobowo ponosi odpowiedzialność za realizację planu zadaniowego oraz finansowego podległej jednostki.
2. Plan zadaniowy i finansowy jednostki organizacyjnej uchwała Zarząd, na podstawie propozycji zgłoszonej przez Dyrektora jednostki organizacyjnej, w oparciu o przyjęty przez Walne Zebranie plan finansowy Związku.
3. W celu wykonywania powierzonych przez Zarząd zadań, i w ramach środków określonych przez plan finansowy jednostki organizacyjnej, oraz w oparciu o posiadane pełnomocnictwa, Dyrektor prowadzi politykę kadrową jednostki organizacyjnej Związku.
4. Dla prawidłowej realizacji powierzonych zadań Dyrektor współdziała z organami administracji państwowej i samorządowej, związkami społecznymi, a także innymi instytucjami.
5. Struktura jednostek organizacyjnych Związku Stowarzyszeń określona jest przez Regulaminy Organizacyjne jednostek.

Rozdział 8 Rada Nadzorcza

§ 26

1. Rada Nadzorcza jest kolegialnym organem powołanym do sprawowania kontroli nad działalnością Związku.
2. W skład Rady wchodzi 3 - 7 członków.
3. Członkowie Rady Nadzorczej nie mogą:
 - 1) być jednocześnie członkami Zarządu lub pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa czy podległości z tytułu zatrudnienia,
 - 2) być skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwa z winy umyślnej.

§ 27

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

- 1) kontrolowanie całokształtu działalności Związku, a przede wszystkim jego gospodarki finansowej pod względem legalności, celowości i gospodarności wydatków oraz opłacania składek,
- 2) wydawanie zaleceń pokontrolnych oraz określenie sposobów i terminów usunięcia nieprawidłowości,
- 3) wnioskowanie o udzielenie lub nie udzielenie absolutorium Zarządowi,
- 4) opiniowanie wniosku Zarządu o zatwierdzenie planu finansowego i sprawozdań finansowych,
- 5) zwoływanie Walnego Zebrania w razie nie zwołania go przez Zarząd w terminie lub trybie ustalonym w statucie,
- 6) prawo żądania zwołania posiedzenia Zarządu celem omówienia uwag, wniosków i zaleceń wynikających z kontroli zewnętrznej i wewnętrznej. Posiedzenie Zarządu w takim przypadku winno się odbyć nie później niż w terminie 7 dni od daty złożenia wniosku (żądania).

§ 28

1. Rada Nadzorcza składa sprawozdanie ze swej działalności na Walnym Zebraniu.
2. Szczegółowy zakres, zasady i tryb postępowania Rady Nadzorczej określa odrębny regulamin Rady Nadzorczej uchwalony przez Radę Nadzorczą.
3. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Rady. Na wniosek jednego członka Rady Nadzorczej, Rada może podejmować uchwały w głosowaniu tajnym.
4. Rada Nadzorcza w celu wykonywania swych zadań kontrolnych jest uprawniona do:
 - 1) żądania od Zarządu przedstawienia wszelkich dokumentów dotyczących działalności Związku,
 - 2) żądania od Członków Zarządu oraz Dyrektorów jak i każdego pracownika Związku złożenia pisemnych lub ustnych wyjaśnień.
5. Członkowie Rady Nadzorczej nie mogą pełnić innej funkcji we władzach Związku ani być zatrudnieni w Związku.

§ 29

1. Członkami Pracowniczej Rady Doradczej są wszyscy pracownicy Związku, jeśli liczba pracowników przekracza 10 osób, w takim przypadku wszyscy pracownicy wybierają delegatów Pracowniczej Rady Doradczej w liczbie od 3 do 5 osób.
2. Pracownicza Rada Doradcza niezależnie od jej składu określonego w § 29 ust. 1 Statutu, działa przez swojego przedstawiciela lub przedstawicieli w Walnym Zebraniu, którzy w jej imieniu realizują wszystkie prawa i obowiązki Pracowniczej Rady Doradczej, wynikające z przynależności do Związku. Przedstawiciel lub przedstawiciele, których mowa w zdaniu poprzednim, działają w Walnym Zebraniu zgodnie z instrukcjami przekazanymi przez Pracowniczą Radę Doradczą.
3. Pracownicza Rada Doradcza może działać przez maksymalnie dwóch przedstawicieli, przy czym w takim przypadku powinna wskazać, który z przedstawicieli jest uprawniony do głosowania z głosem doradczym na Walnym Zebraniu.
4. Pracownicza Rada Doradcza obraduje minimum raz w roku.
5. Do kompetencji Pracowniczej Rady Doradczej należy w szczególności:

- 1) doradztwo w zakresie wytycznych dotyczących zatrudniania pracowników,
 - 2) zgłaszanie propozycji kierunków rozwoju Związku,
 - 3) zgłaszanie oddolnych inicjatyw pracowniczych,
 - 4) doradzanie pozostałym organom w kwestiach przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu,
 - 5) opiniowanie planowanych działań Związku, w tym na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej oraz inicjowanie działań dotyczących reintegracji zawodowej i społecznej,
 - 6) zapoznawanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności Związku oraz wyrażanie opinii w tym zakresie,
 - 7) opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalanych przez Związek oraz proponowanych zmian w tym zakresie.
6. Kadencja delegatów (w przypadku ich powołania) oraz przedstawicieli Pracowniczej Rady Doradczej trwa 4 lata.
7. Regulamin, na podstawie którego działa Pracownicza Rada Doradcza, jest uchwalany przez Pracowniczą Radę Doradczą.

Rozdział 9 Majątek

§ 30

1. Majątek Związku stanowią w szczególności: nieruchomości, ruchomości, fundusze i papiery wartościowe.
2. Źródłami powstania majątku Związku są:
 - 1) składki członkowskie,
 - 2) dochody z działalności gospodarczej,
 - 3) dochody z majątku Związku,
 - 4) dotacje celowe instytucji krajowych i zagranicznych,
 - 5) dotacje z budżetów jednostek samorządu terytorialnego oraz budżetu państwa,
 - 6) darowizny, spadki, zapisy,
 - 7) dochody z ofiarności publicznej,
 - 8) nawiązki sądowe lub orzekane przez sąd świadczenia pieniężne,
 - 9) inne źródła przewidziane prawem.

§ 31

1. Zabrania się udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Związku w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanymi dalej osobami bliskimi.
2. Zabrania się przekazywania majątku Związku na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach.
3. Zabrania się wykorzystywania majątku Związku na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie wynika ze statutowego celu Związku.
4. Zabrania się zakupu na szczególnych zasadach towarów i usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie, członkowie organów lub pracownicy Związku oraz ich osoby bliskie.

Rozdział 10

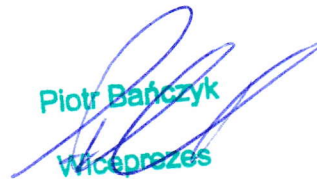
Zmiana statutu i rozwiązanie Związku

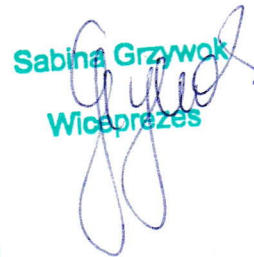
§ 32

Zmiany Statutu wymagają uchwały Walnego Zebrania podjętej większością 2/3 głosów obecnych na Walnym Zebraniu.

§ 33

1. Rozwiązanie Związku wymaga uchwały Walnego Zebrania podjętej większością 3/4 głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania członków.
2. W przypadku podjęcia uchwały o rozwiązaniu Związku Walne Zebranie wybiera Komisję Likwidacyjną i określa zasady jej działania.


Piotr Bańczyk
Wiceprezes


Sabina Grzywok
Wiceprezes

Związek Stowarzyszeń Centrum Aktywności
Rynek 2, 43-190 Mikołów
KRS: 0000985840 NIP: 6351862747
REGON: 522750665 tel.: 690 883 218
www.centrumaktywnosci.eu
biuro@centrumaktywnosci.eu