

1671/2021

Projekt

z dnia 2 grudnia 2021 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ MIKOŁOWA**

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla Burmistrza Mikołowa

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) art. 8 ust 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz 1282 z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021 r. poz. 1834) oraz w związku z § 3 i 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

**Rada Miejska Mikołowa
uchwala:**

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto dla Burmistrza Mikołowa, składające się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 10 430,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy czterysta trzydzieści złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: 3 450,00 zł (słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Burmistrzowi przysługuje ponadto dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy, których wysokość jest ustalona na podstawie odrębnych przepisów.

§ 2. Wynagrodzenie określone w § 1 przysługuje Burmistrzowi od dnia 01 sierpnia 2021 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Mikołowa.

§ 4. Traci moc uchwała Nr I/3/2018 Rady Miejskiej Mikołowa z dnia 20 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Mikołowa.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

ZASTĘPCA BURMISTRZA

Mateusz Hande

Michał Stempin

RADCA PRAWNY
KT 2321

SEKRETARZ MIASTA

mgr Jakob Jarząbek

Uzasadnienie do uchwały Nr

Rady Miejskiej Mikołowa

z dnia 2021 r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalanie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy/miasta.

Wynagrodzenie burmistrza, podobnie jak innych pracowników samorządowych, ustala się na podstawie przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

W związku z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021 r. poz.1834), koniecznym jest dostosowanie wynagrodzenia Burmistrza Mikołowa do nowych przepisów. Wskazana ustawa zmieniła część dotychczasowych przepisów ustawy o pracownikach samorządowych odnoszących się m.in. do burmistrzów: zostało określone maksymalne wynagrodzenie burmistrza, które nie może przekroczyć 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz minimalne wynagrodzenie, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wykonawczych do ustawy.

Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały jest zgodne, w zakresie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, z Tabelą Stanowisk wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw określoną w załączniku nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych. Wysokość tego dodatku jest konkretnie określona w § 6 powołanego rozporządzenia.

Na mocy art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, wynagrodzenie w wysokości ustalonej uchwałą będzie należne również za okres od 01 sierpnia 2021 roku. W związku z tym Rada ma kompetencję do ustalenia nowej wysokości wynagrodzenia należnego od daty wskazanej w tym przepisie.

Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie uchwały jest uzasadnione.